



# Leitbild Deutsche Schachjugend

## Zweck

Bedeutung der Jugendarbeit im DSB, Vertretung der Interessen der Jugendlichen gegenüber dem DSB, Koordinierung, Entwicklung des Jugendspielbetriebes, der Jugendstrukturen, jugendgemäße Verbreitung des Schachs in der Öffentlichkeit.

## Aufgabenfelder

Einbindung der Jugendlichen, Internationale Jugendarbeit, Mädchenschach, Soziales Engagement, Allgemeine Jugendarbeit, Schulschach, Spielbetrieb, Marketing, Präsentation in der Öffentlichkeit, Mitarbeiterqualifizierung

## Werte

politische, weltanschauliche und religiöse Neutralität, Anerkennung der freiheitlich demokratischen Grundordnung, Akzeptanz aller Kinder u. Jugendlichen, sportlich und sozial faires Verhalten, verantwortungsbewusste Einstellung gegenüber Drogen, Verbot von Doping

## Kompetenzen

Organisation eines jugendgemäßen Spielbetriebs, Zusammenarbeit mit den und Unterstützung der Landesschachjugenden, allgemeine Jugendarbeit, schachspezifische Jugendarbeit

## Philosophie

Die DSJ tritt für eine jugendgemäße Verbreitung und Organisation des Schachsports ein. Dabei sind die schachspezifische und allg. Jugendarbeit gleichberechtigt und richten sich nach den Bedürfnissen der Jugendlichen.

## Anspruchsgruppen

Deutscher Schachbund  
Landesschachjugenden,  
Schachvereine, jugendliche Mitglieder/Eltern,  
Schulen/Schulschachgruppen,  
Deutsche Sportjugend,  
Staat/Wirtschaft

## Identität

Verband d. Landesschachjugenden, innovativer und weltoffener Jugendverband, Zukunftsorientierung, Jugendorientierung Ehrenamtlichkeit, Partizipation von Kindern und Jugendlichen

## Hauptziele

**Jugendhilfe:** Selbstbestimmung, eigenverantwortliches Handeln, gesellschaftliche Mitverantwortung, soziales Engagement, Integration von chancengeminderten jungen Menschen, Förderung der Persönlichkeitsentwicklung  
**Schacharbeit:** Das Schachspiel vermitteln, Talente fördern und fordern, Schach als Freizeitbeschäftigung entwickeln, Gemeinschaftsverhalten im Schach erleben

## Grundsätze

Ergebnis- und Sachorientierung, klare Aufgabenbeschreibungen für Haupt- und Ehrenamt, Mitarbeiterentwicklung, Dienstleistungsorientierung, offen gegenüber neuen Entwicklungen